

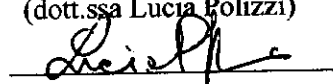
REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 918 del 31 AGO. 2023

Oggetto: Nota Assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023. Modifica deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023 ed aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025.

L'istruttore

(dott.ssa Lucia Polizzi)



Il Responsabile del Procedimento

(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile

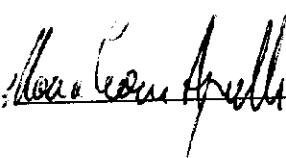
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 53/2022 (rettificato con D.A. 1/2023) e prorogato con D.A. 28/2023

con l'assistenza del Segretario, dott.  ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che:

- con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le *“Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019”* nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera, approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi di cui al richiamato D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.I.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con la deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo;
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con deliberazione n. 546 del 3° settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019;
- con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020, ai sensi dell'art.16 della L.R. 14 aprile 2009, n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020;
- a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale, con deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021 è stata adottata, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, la proposta di nuova dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel rispetto delle Linee Guida Regionali di cui al Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019;
- con nota prot. 5735 del 31 marzo 2021 il predetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato Regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5;
- con deliberazione n. 346 del 7 settembre 2021 la Giunta Regionale di Governo, ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79 ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'ARNAS a condizione che, in sede di ridefinizione dello stesso *“l'Azienda proceda all'adeguamento alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021”*;
- con Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'Assessorato Regionale alla Salute ha, conseguentemente approvato la dotazione organica dell'ARNAS *“Garibaldi”* alle condizioni di cui alla richiamata deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 346/2021;

- con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha preso atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, procedendo alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, adeguandola alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021;
- con deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha: a) proceduto, ai sensi del D.A. 2201/2019, all'aggiornamento ed adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2022-2024, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con la nota 5462/2021; b) determinato, conseguentemente, la nuova dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", elaborata in conformità con le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024;
- con deliberazione n. 1281 del 12/10/2022 l'ARNAS "Garibaldi" ha proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 -2024 - nel rispetto delle previsioni del D.A. n.2201/2019 - disponendo la trasformazione di n. 7 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, categoria D in corrispondenti posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Infermiere, categoria D, livello economico "Ds", ed ascrivendo i posti di nuova istituzione a funzioni di coordinamento di attività assistenziali ed igienico - organizzative, nelle Unità Operative ivi indicate, in linea con la richiesta formulata dal Direttore Sanitario Aziendale, giusta nota prot. n. 1675/DSA del 01/09/2022;
- con deliberazione n. 1614 del 30.12.2022 l'ARNAS "Garibaldi", nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025, ha proceduto ad un ulteriore aggiornamento del PTFP 2022—2024 di cui alla deliberazione n. 294 del 28 febbraio 2022.

Richiamati:

- la Legge Delega 104/2015 ha previsto il *"progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità"*;
- il D.Lgs. 75/2017, attuativo della suddetta legge delega, ha modificato ed integrato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
- il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 che definisce le linee d'indirizzo per orientare la redazione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale;
- l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall'art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021;
- il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019, recante le *"Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche"* che detta indicazioni di carattere generale per:
 - la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
 - i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
 - le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
 - gli ulteriori elementi di cui tener conto;
 precisando altresì che una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, è data facoltà alle Aziende di procedere annualmente *".... a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali discipline..."* e che, inoltre, *"..... a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile"*;

- la nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021, avente per oggetto “*Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle*” con la quale vengono, fra l’altro adeguati i tetti di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ai sensi dell’art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 601.

Atteso che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale costituisce uno strumento dinamico di gestione delle risorse umane che va annualmente verificato ed eventualmente modificato, nel rispetto dei parametri di riferimento previsti dalle richiamate linee guida regionali, in relazione:

- a) alle valutazioni organizzative scaturenti dalle modifiche del quadro di riferimento, generale e specifico;
- b) alle sopravvenute esigenze in particolari aree di attività ed ai mutati fabbisogni, nel rispetto dei LEA, degli obiettivi di salute e della *mission* istituzionale;
- c) alle valutazioni in ordine alle modalità di copertura dei posti ed alle procedure di reclutamento, considerate in relazione al mutato contesto normativo di riferimento;
- d) alle (eventuali) modifiche del tetto di spesa.

Considerato che, ai sensi dell’art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dall’art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021, dall’anno 2022 l’incremento del tetto di spesa è subordinato all’adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale adottata, nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 2 aprile 2015, n. 70, e dall’articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con gli standard organizzativi, tecnologici e quantitativi relativi all’assistenza territoriale, anche ai fini di una graduale revisione della disciplina delle assunzioni.

Atteso che, in data 12 dicembre 2022 la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per gli Affari Regionali e le Autonomie, ha trasmesso lo schema di Decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, di adozione della metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale per gli anni 2022, 2023 e 2024 elaborata ai sensi dell’art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, come modificato dall’art. 1 comma 269, lett. c), della Legge 234/2021.

Che, pertanto, i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale delle aziende sanitarie, a partire dal triennio 2023-2025, dovranno – in linea generale - essere elaborati tenendo conto della nuova metodologia testé richiamata, oltre che dell’incremento dei tetti di spesa del personale che verranno riconosciuti nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale.

Richiamati:

- l’art. 20 del D.Lgs. 75/2017 che detta norme carattere generale e specifico in materia di stabilizzazione del personale della Pubblica Amministrazione;
- l’art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021 modificato dall’art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023, n. 14 che detta norme specifiche sulla stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale, con particolare riferimento a quello reclutato durante l’emergenza COVID;
- il protocollo regionale d’intesa relativo alla stabilizzazione del personale precario stipulato il 31 marzo 2023 con le Organizzazioni sindacali firmatarie e la relativa direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023 con successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023;

- il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle provincie autonome del 10 maggio 2023, sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del Servizio sanitario nazionale di cui all'art. 1 comma 268 Legge 234 del 30 dicembre 2021, come modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 e dalla Legge 24 febbraio 2023;
- il successivo protocollo regionale d'intesa per l'area della dirigenza sanitaria sottoscritto il 22 maggio 2023 e trasmesso con nota prot. 30047 del 23 maggio 2023, contenente le indicazioni operative per le procedure di stabilizzazione del personale dirigente sanitario, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e *smi*.

Vista la deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023 con la quale l'ARNAS "Garibaldi", nelle more dell'adozione del Piano Triennale 2023-2025 definitivo ed elaborato sulla base della nuova metodologia ministeriale in precedenza richiamata, ha proceduto all'aggiornamento del piano aziendale del fabbisogno del personale, elaborato sulla base delle indicazioni di cui ai protocolli d'intesa regionali in materia di stabilizzazioni, al documento Conferenza Stato-Regioni del 10 maggio 2023, alla direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023, alle successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023, nonché nel rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021.

Considerato che le previsioni in materia di stabilizzazione del personale precario contenute nei sopra richiamati protocolli d'intesa e relative direttive per la loro attuazione non hanno potuto tenere conto, per limiti cronologici, delle modifiche ed integrazioni all'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e *smi*, apportate dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 di conversione del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 24 con la quale è stata estesa la platea dei beneficiari della norma anche al personale – dirigenziale e non - dei ruoli professionale e tecnico (*"...Le disposizioni di cui alla lettera b) si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60."*).

Vista la nota assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023 contenente precisazioni in ordine alle procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 ed art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 attraverso la quale, fra l'altro:

- a) viene evidenziata la necessità – nell'adeguamento dei piani dei fabbisogni di personale – di dare priorità delle esigenze organizzativo/assistenziali, oltre che l'obbligo di garantire una riserva di almeno il 50% delle risorse assunzionali all'accesso dall'esterno;
- b) viene ribadita la priorità delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e *smi*, sicché *"quantità siano in possesso dei requisiti previsti dall'anzidetta normativa, avranno precedenza in ordine temporale rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) L. 234/2001 e smi"*;
- c) viene fatto obbligo alle aziende di procedere, entro il 31 agosto 2023, all'adeguamento dei piani di fabbisogno aziendali alla luce di quanto precisato nella nota in questione.

Ritenuto, pertanto, alla luce delle precisazioni contenute nella nota assessoriale prot. 43887/2023, di dover procedere alla modifica ed all'adeguamento del piano triennale (provvisorio) del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023 tenendo altresì conto delle modifiche ed integrazioni all'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e *smi*, apportate dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 di conversione del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 24 con la quale è stata estesa la platea dei beneficiari della norma anche al personale – dirigenziale e non - dei ruoli professionale e tecnico.

Visto il piano provvisorio del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2023-2025 e relativi allegati, costituente parte integrante del presente provvedimento, elaborato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia di stabilizzazioni oltre che delle indicazioni di cui ai protocolli d'intesa regionali, al documento Conferenza Stato-Regioni del 10 maggio 2023, alla direttiva attuativa prot. 24514 del 26 aprile 2023, alle successive specifiche di cui alla nota Assessoriale prot. 30060 del 23 maggio 2023 nonché alle precisazioni di cui alla nota assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023.

Precisato che il piano del fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi" 2023-2025 di cui al presente provvedimento è elaborato nel rispetto del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all'ARNAS con nota 5462/2021, ed è provvisorio, in quanto ulteriormente e definitivamente da adeguare alle nuove indicazioni ministeriali in precedenza richiamate e che troveranno concreta attuazione attraverso i relativi atti di indirizzo regionale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, procedere - sulla base delle precisazioni contenute nella nota assessoriale prot. 43887/2023 nonché delle modifiche ed integrazioni all'art. 1 comma 268 della Legge 234/2021 e smi, apportate dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56 di conversione del Decreto-legge 30 marzo 2023, n. 24 - alla modifica ed all'adeguamento del piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023 come da allegati costituenti parte integrante del presente provvedimento.

Trasmettere copia della presente deliberazione all'Assessorato Regionale della Salute.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di consentire la celere e necessaria adozione degli urgenti atti conseguenziali.

Allegato 1: Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025

Allegato 2: Dotazione organica 2023-2025

Allegato 3: Prospetto di raccordo fra piano delle assunzioni e piano delle stabilizzazioni, triennio 2023-2025

Allegato 4: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2023

Allegato 5: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2024

Allegato 6: Dimostrazione rispetto tetto di spesa 2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Giuseppe Giannanco)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Fabrizio De Nicola)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Dott. Mara Cosma Agnello)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

e ritirata il giorno

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:



immediatamente



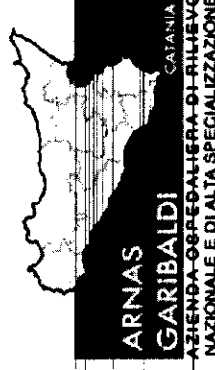
perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione



a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine



PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025

DOTAZIONE ORGANICA 2023-2025

deliberazione n. 118 del 31 agosto 2023

A

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	uffici a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Dietologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)

Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023)		Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
			1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Pediatria	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radiodiagnostica	2,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Radioterapia	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	Urologia	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anatomia Patologica	6,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Anestesia e Rianimazione	81,00	0,00	81,00	0,00	0,00	10,00	6,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Cardiologia	49,00	0,00	49,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Generale	33,00	0,00	33,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Pediatrica	10,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Plastica ricostruttiva	2,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025 (a regime)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	dati a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Toracica	8,00	0,00	8,00	5,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Chirurgia Vascolare	13,00	0,00	13,00	12,00	1,00	2,00	0,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Dermatologia	4,00	0,00	4,00	3,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	7,00	0,00	7,00	9,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	2,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ematologia	12,00	0,00	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Endocrinologia	14,00	0,00	14,00	13,00	1,00	2,00	0,00	0,00	2,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Gastroenterologia	8,00	0,00	8,00	7,00	1,00	2,00	1,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Geriatria	7,00	0,00	7,00	6,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Apparato respiratorio	11,00	0,00	11,00	12,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Malattie Infettive	13,00	0,00	13,00	10,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	30,00	0,00	30,00	31,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Interna	44,00	0,00	44,00	37,00	1,00	8,00	4,00	0,00	1,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina del Lavoro	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Nucleare	4,00	0,00	4,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Medicina Trasfusionale	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Nefrologia	8,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neonatologia	18,00	0,00	18,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurochirurgia	15,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Neurologia	13,00	0,00	13,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oftalmologia	9,00	0,00	9,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	1,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Oncologia Medica	13,00	0,00	13,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ortopedia e Traumatologia	21,00	0,00	21,00	0,00	10,00	5,00	5,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	0,00	28,00	0,00	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Otorinolaringoiatria	8,00	0,00	8,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Dirigenza Sanitaria	Patologia Clinica	17,00	0,00	17,00	1,00	6,00	1,00	3,00	2,00	1,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dirigente Sanitario Fisico	Dirigenza Sanitaria	Fisica Sanitaria	6,00	0,00	6,00	5,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Dirigenza Sanitaria	Psicologia	11,00	0,00	11,00	2,00	0,00	9,00	4,00	0,00	5,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	Internal auditor	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA		11,00	0,00	11,00	10,00	2,00	3,00	0,00	1,00	2,00
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA		3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Avvocato	Dirigenza PTA		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Dirigente della professione di assistente sociale	Dirigenza Sanitaria		1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Infermiere senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	Ex cfig. "Ds" - Profilo ad esaurimento	67,00	0,00	67,00	67,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		933,00	0,00	933,00	845,00	101,00	189,00	91,00	80,00	91,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 58 del 30 maggio 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Infermiere Generico senior	Comparto - Area degli Assistenti	Profilo ad esaurimento		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		28,00	0,00	4,00	18,00	3,00	7,00	8,00	3,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		6,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		69,00	0,00	61,00	19,00	12,00	4,00	3,00	8,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		4,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		54,00	0,00	46,00	12,00	6,00	6,00	0,00	4,00
Fisioterapista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		18,00	0,00	11,00	7,00	0,00	7,00	0,00	0,00
Ostetrica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		45,00	1,00	44,00	7,00	7,00	0,00	0,00	3,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari		43,00	0,00	44,00	14,00	3,00	0,00	11,00	3,00
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute		6,00	0,00	4,00	3,00	0,00	1,00	2,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	5,00	0,00	5,00	1,00	1,00	5,00	0,00	0,00	2,00	0,00
Ortottista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico Audioprotesista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Logopedista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	1,00	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	1,00
Tecnico di Neurofisiopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	0,00	3,00	1,00	0,00	2,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Tecnico Audiometrista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	4,00	0,00	4,00	4,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	4,00	0,00	4,00	3,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Tecnico	Comparto Area degli Assistenti	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Informatico	Comparto Area degli Assistenti	18,00	0,00	18,00	13,00	11,00	16,00	1,00	9,00	6,00	1,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)



		2023-2025 (decreto n. 58 del 30 maggio 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura del Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Comparto Area degli Assistenti	Autista di ambulanza - Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Amministrativo	Comparto Area degli Assistenti		62,00	0,00	62,00	58,00	28,00	30,00	2,00	0,00	28,00
Puericultrice	Comparto - Area degli Operatori	Profilo ad esaurimento	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Autista di Ambulanza	24,00	0,00	24,00	2,00	0,00	22,00	0,00	0,00	4,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Elettricista Impiantista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Comparto - Area degli Operatori	Conduttore di caldaie	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Socio Sanitario	Comparto - Area degli Operatori		185,00	26,00	211,00	79,00	0,00	132,00	0,00	0,00	90,00
Coadiutore Amministrativo "senior"	Comparto - Area degli Operatori		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto al CED	16,00	0,00	16,00	25,00	0,00	-9,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Centralinista	12,00	0,00	12,00	11,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alla movimentazione pazienti \ Barelliere	16,00	-16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Pittore \ Verniciatore	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Manutentore	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (delibrazione n. 588 del 30 maggio 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Giardinieri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Autista	7,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Magazziniere	10,00	0,00	10,00	6,00	4,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Cuoco	0,00	0,00	1,00	1,00	-1,00	0,00	-1,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Preparatore di farmacia	9,00	0,00	9,00	2,00	7,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Comparto - Area del Personale di Supporto	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo	Comparto - Area del Personale di Supporto		46,00	0,00	46,00	28,00	18,00	3,00	3,00	0,00
Ausiliario Specializzato	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento - Da riconvertire	156,00	-10,00	146,00	151,00	-5,00	0,00	0,00	4,00
Commesso	Comparto - Area del Personale di Supporto	Profilo ad esaurimento	7,00	0,00	7,00	8,00	-1,00	-1,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Avvocato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere	5,00	0,00	5,00	5,00	5,00	0,00	0,00	5,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	Ingegnere Informatico	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	Ingegnere Informatico	3,00	-1,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025 (piano delle assunzioni e delle stabilizzazioni)



	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (delibera n. 588 del 30 maggio 2023)	Variazione PROGRAMMAZIONE 2023-2025	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2023-2025 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 marzo 2023	dati a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	POSTI DESTINATI ALLE STABILIZZAZIONI PREVISTE NELL'ANNO 2023
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	1,00	0,00	1,00	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	1,00	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00
Specialista nei rapporti con i media - giornalista pubblico	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	1,00		1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
Specialista della comunicazione istituzionale	Comparto - Area dei funzionari	1,00	0,00	1,00		1,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	2,00	0,00	0,00	Ingegnere gestionale	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	0,00	0,00	0,00	Energy Manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	9,00	2,00	0,00	Data manager	7,00	7,00	0,00	0,00	7,00
		2637	0	2637		210	673	425	119	272

14

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	81,00	59,00	0,00	22,00	10,00	6,00	6,00	69,00	75,00	81,00
Dirigente Medico	49,00	38,00	1,00	12,00	2,00	10,00	0,00	39,00	49,00	49,00
Dirigente Medico	33,00	30,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	33,00	33,00	33,00
Dirigente Medico	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	8,00	5,00	0,00	3,00	0,00	3,00	0,00	5,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	13,00	12,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	4,00	3,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	7,00	9,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
Dirigente Medico	3,00	0,00	0,00	3,00	1,00	2,00	0,00	1,00	3,00	3,00
Dirigente Medico	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	14,00	13,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	14,00	14,00	14,00
Dirigente Medico	8,00	7,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	7,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	7,00	6,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



		PROGRAMMAZIONE 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	11,00	12,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	11,00	11,00
Dirigente Medico	Malattie Infettive	13,00	10,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Medicina d'Emergenza-Urgenza (D.M. 27.9.2022)	30,00	31,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	30,00	30,00
Dirigente Medico	Medicina Interna	44,00	37,00	1,00	8,00	4,00	4,00	0,00	40,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	4,00	4,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Nefrologia	8,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Neonatologia	18,00	17,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	18,00	18,00	18,00
Dirigente Medico	Neurochirurgia	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	15,00
Dirigente Medico	Neurologia	13,00	13,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	12,00	12,00	13,00
Dirigente Medico	Oftalmologia	9,00	8,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	8,00	9,00	9,00
Dirigente Medico	Oncologia Medica	13,00	12,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	12,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	21,00	11,00	0,00	10,00	5,00	5,00	0,00	16,00	21,00	21,00
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	20,00	0,00	8,00	8,00	0,00	0,00	28,00	28,00	28,00
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	8,00	9,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Dirigente Medico	17,00	12,00	1,00	6,00	1,00	3,00	2,00	12,00	15,00	17,00
Dirigente Medico	27,00	21,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	27,00	27,00	27,00
Dirigente Medico	44,00	38,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	44,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	6,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	5,00	4,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
Dirigente Medico	12,00	12,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista	17,00	13,00	0,00	4,00	3,00	1,00	0,00	16,00	17,00	17,00
Dirigente Sanitario Biologo	20,00	12,00	0,00	8,00	4,00	4,00	0,00	16,00	20,00	20,00
Dirigente Sanitario Fisico	6,00	5,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	5,00	6,00	6,00
Dirigente Sanitario Psicologo	11,00	2,00	0,00	9,00	5,00	4,00	0,00	7,00	11,00	11,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE FABRISOGNO PERSONALE 2023- 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Amministrativo		11,00	2,00	3,00	2,00	0,00	1,00	10,00	10,00	11,00
Dirigente Tecnico Sociologo		1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere		3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Dirigente Professionale Avvocato		1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Dirigente della professione di assistente sociale		1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Infermiere senior	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	67,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	67,00	67,00	67,00
Infermiere		933,00	101,00	189,00	91,00	18,00	80,00	835,00	853,00	933,00
Infermiere Generico senior	Profilo ad esaurimento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Infermiere Pediatrico		28,00	4,00	18,00	3,00	7,00	8,00	13,00	20,00	28,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
Tecnico sanitario di Radiologia Medica		69,00	11,00	19,00	12,00	4,00	3,00	62,00	66,00	69,00
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Ex ctg. "Ds" - Profilo ad esaurimento	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	54,00	46,00	4,00	12,00	6,00	6,00	0,00	48,00	54,00	54,00
Fisioterapista senior	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Fisioterapista	18,00	11,00	0,00	7,00	0,00	7,00	0,00	11,00	18,00	18,00
Ostetrica senior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostetrica	46,00	44,00	5,00	7,00	7,00	0,00	0,00	46,00	46,00	46,00
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	43,00	44,00	15,00	14,00	3,00	0,00	11,00	32,00	32,00	43,00
Assistente sociale	6,00	4,00	1,00	3,00	0,00	1,00	2,00	3,00	4,00	6,00
Dietista	5,00	1,00	1,00	5,00	0,00	3,00	2,00	0,00	3,00	5,00
Ortottista	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
Tecnico Audiometrista	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Tecnico Audioprotesista	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Logopedista	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Tecnico di Neurofisiopatologia	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Tecnico della Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione vascolare	3,00	1,00	0,00	2,00	0,00	1,00	1,00	1,00	2,00	3,00
Tecnico Audiometrista senior	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Collaboratore Tecnico Professionale	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	4,00	4,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Assistente Tecnico	4,00	3,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
Assistente Tecnico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Assistente Informatico	18,00	13,00	11,00	16,00	1,00	9,00	6,00	3,00	12,00	18,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistente Amministrativo	62,00	58,00	28,00	32,00	30,00	2,00	0,00	60,00	62,00	62,00
Puericultrice	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico Specializzato	24,00	2,00	0,00	22,00	22,00	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
Operatore Tecnico Specializzato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
Operatore Socio Sanitario	211,00	79,00	0,00	132,00	132,00	0,00	0,00	211,00	211,00	211,00
Coadiutore Amministrativo "senior"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	16,00	25,00	0,00	-9,00	-9,00	0,00	0,00	16,00	16,00	16,00
Operatore Tecnico	12,00	11,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	11,00	12,00	12,00
Operatore Tecnico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025



	PROGRAMMAZIONE 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Operatore Tecnico	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
Operatore Tecnico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	7,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
Operatore Tecnico	10,00	6,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
Operatore Tecnico	0,00	1,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	-1,00	1,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico	9,00	2,00	0,00	7,00	0,00	7,00	0,00	2,00	9,00	9,00
Operatore Tecnico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo	46,00	28,00	0,00	18,00	12,00	3,00	3,00	40,00	43,00	46,00
Ausiliario Specializzato	146,00	151,00	0,00	-5,00	-5,00	0,00	0,00	146,00	146,00	146,00
Commesso	7,00	8,00	0,00	-1,00	0,00	-1,00	0,00	8,00	7,00	7,00
Collaboratore Amministrativo Professionale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
Dirigente Professionale Ingegnere	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	2,00	1,00	1,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
Dirigente Professionale Ingegnere	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00

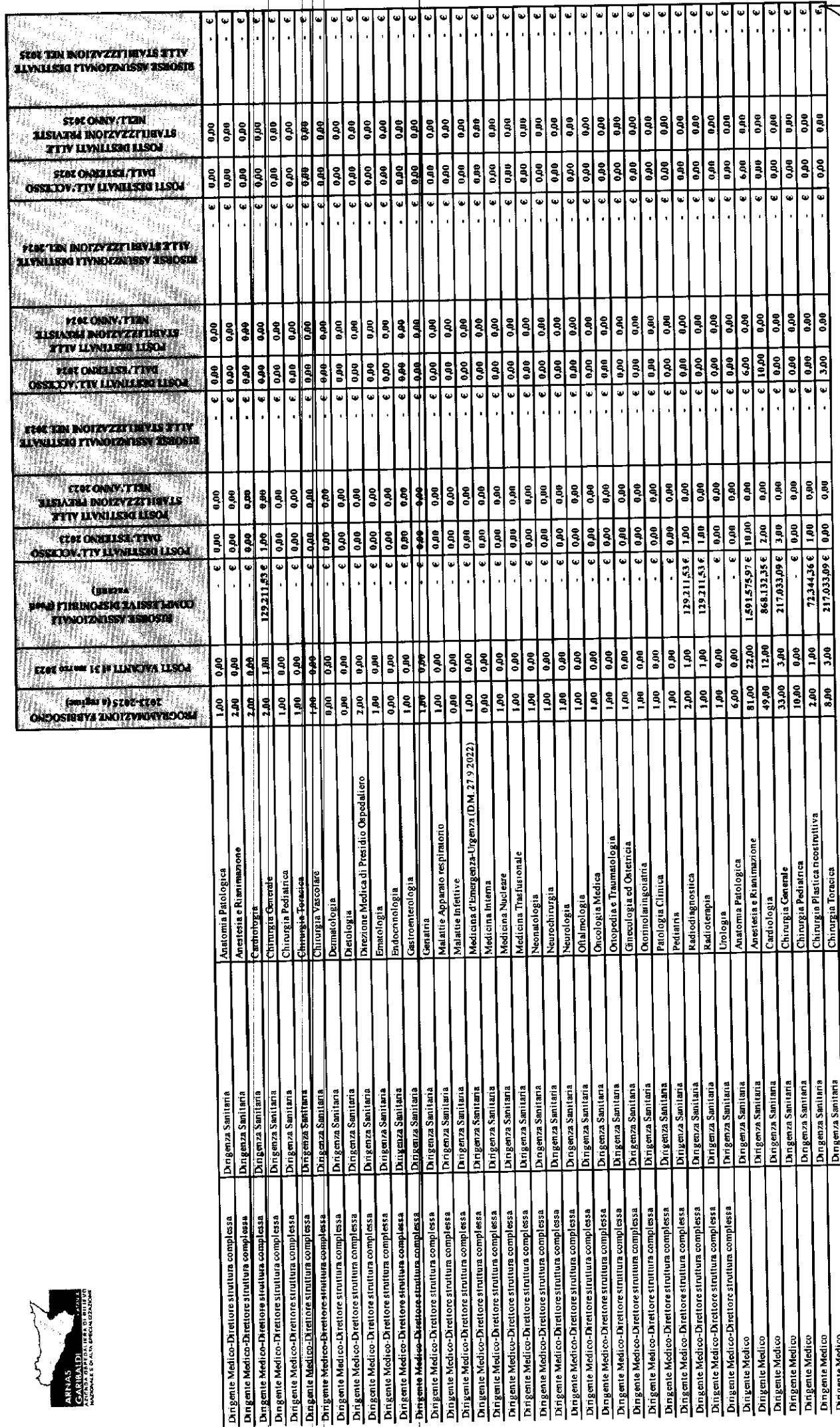
DOTAZIONE ORGANICA 2023/2025

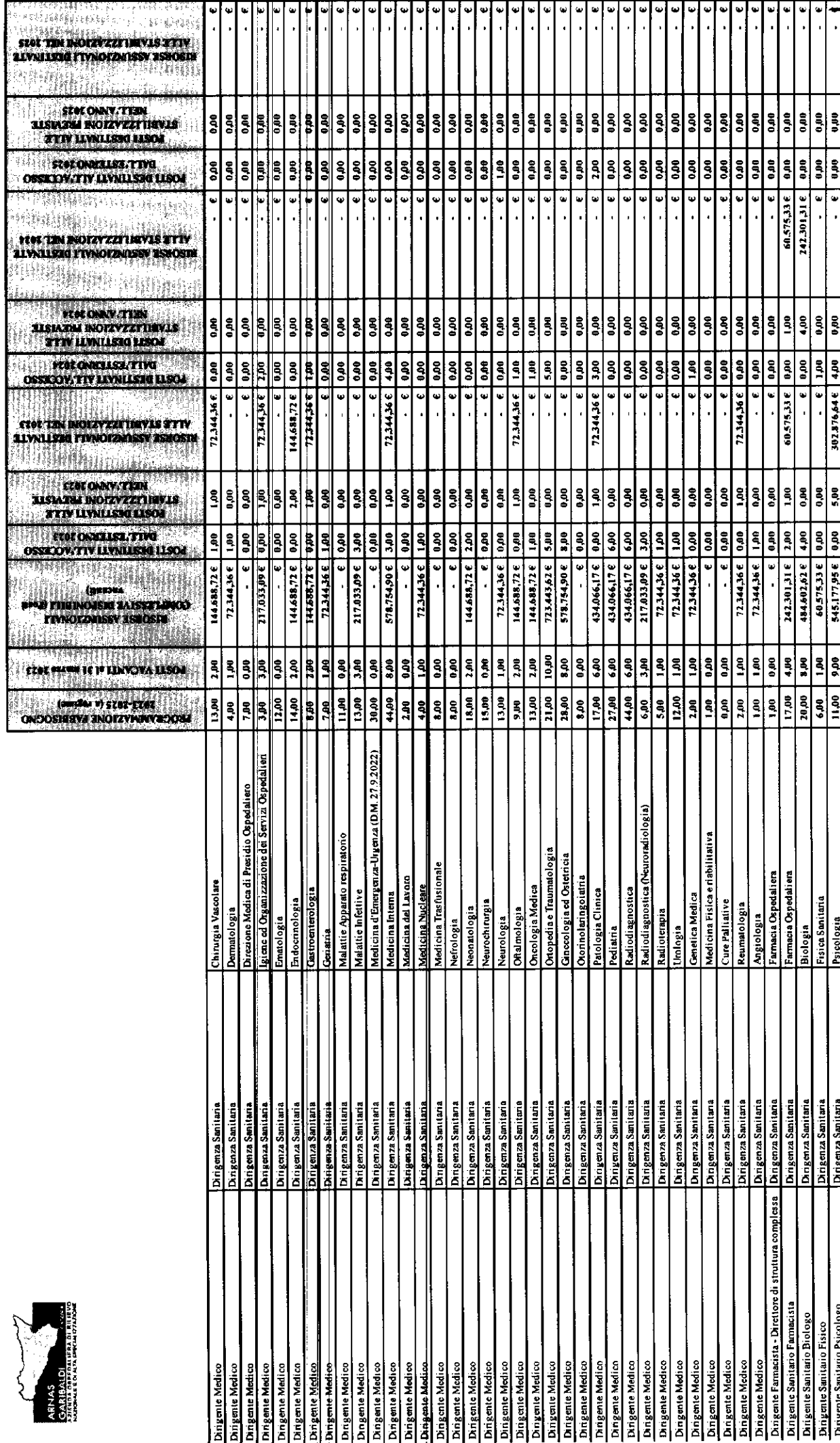


	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2023- 2025 (A regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31.3.2023	di cui a Tempo Determinato	POSTI VACANTI al 31 marzo 2023 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2025 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024	DOTAZIONE ORGANICA 2025
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Specialista nei rapporti con i media -giornalista pubblico		1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
Specialista della comunicazione istituzionale		1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
		2637	2174	673	425	119	129	2389	2508	2637

✓

Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025

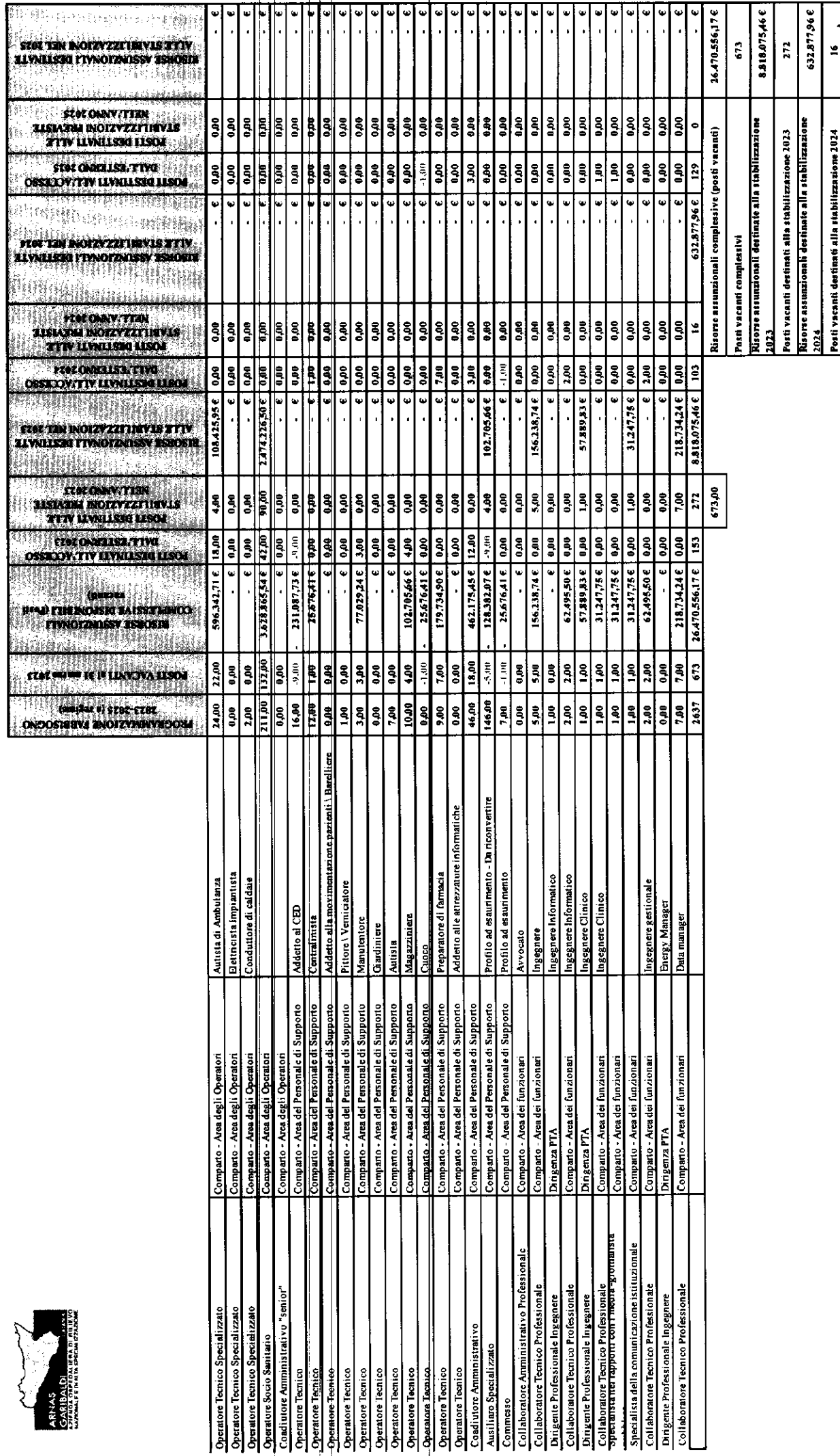




Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025



	PROVAZIONE PARSONO	POSTI VACANTI AL 31 marzo 2023	RISORSE ASSUNZIONALI CONGRUE PER IL 2023	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DAL 1° GENNAIO 2023	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DAL 1° GENNAIO 2024	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLA STABILIZZAZIONE NEL 2024	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DAL 1° GENNAIO 2025	POSTI DESTINATI ALLA STABILIZZAZIONE PREVISIBILE NEL 2025	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLA STABILIZZAZIONE NEL 2025	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALLA STABILIZZAZIONE NEL 2026
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale	Dirigenza PTA	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Dirigente Amministrativo	Dirigenza PTA	11,00	3,00	173.669,50 €	0,00	2,00	115.779,67 €	0,00	0,00	-
Dirigente Tecnico Sociologo	Dirigenza PTA	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Dirigente Professionale Ingegnere	Dirigenza PTA	3,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Dirigente Professionale Avvocato	Dirigenza PTA	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	4,00	4,00	231.559,33 €	4,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Dirigente delle professioni sanitarie	Dirigenza Sanitaria	1,00	1,00	57.889,83 €	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Dirigente della professione di assistente sociale	Dirigenza Sanitaria	67,00	1,00	57.889,83 €	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Infermiere senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	933,00	189,00	6.110.203,03 €	0,00	91,00	2.941.949,60 €	18,00	0,00	-
Infermiere	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Infermiere Generale senior	Comparto - Area degli Assistenti	28,00	18,00	581.924,10 €	0,00	3,00	96.997,35 €	7,00	0,00	-
Infermiere Pediatrico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	6,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Tecnico sanitario di Radiologia Medica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	69,00	19,00	605.308,27 €	4,00	8,00	254.866,64 €	4,00	0,00	-
Tecnico sanitario di Radiologia Medica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	4,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	54,00	12,00	382.299,96 €	2,00	4,00	127.433,33 €	6,00	0,00	-
Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Fisioterapista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	18,00	7,00	223.008,31 €	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Fisioterapista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Ostetrica senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	46,00	7,00	223.008,31 €	4,00	3,00	95.574,99 €	0,00	0,00	-
Ostetrica	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Collaboratore Amministrativo Professionale senior	Comparto - Area dei funzionari	43,00	14,00	437.468,48 €	0,00	3,00	93.743,24 €	0,00	0,00	-
Collaboratore Amministrativo Professionale	Comparto - Area dei funzionari	6,00	3,00	95.574,99 €	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Assistente sociale	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	5,00	5,00	159.291,65 €	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Dietista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	5,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Ottolista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	2,00	2,00	63.716,66 €	2,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Tecnico Audiometrista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Tecnico Audioprotesista	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	4,00	4,00	127.433,33 €	3,00	1,00	31.858,33 €	0,00	0,00	-
Tecnico di Neuropsicopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	3,00	2,00	63.716,66 €	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Tecnico di Neuropsicopatologia	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Tecnico Audiometrista senior	Comparto - Area dei Professionisti della Salute	1,00	1,00	31.247,75 €	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Collaboratore Tecnico Professionale	Comparto - Area dei funzionari	4,00	1,00	31.247,75 €	0,00	1,00	31.247,75 €	0,00	0,00	-
Assistente Tecnico	Comparto - Area dei funzionari	4,00	1,00	29.814,30 €	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Assistente Tecnico	Comparto - Area degli Assistenti	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Assistente Informatico	Comparto - Area degli Assistenti	18,00	16,00	477.028,78 €	0,00	1,00	29.814,30 €	0,00	0,00	-
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Comparto - Area degli Assistenti	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-
Assistente Amministrativo	Comparto - Area degli Assistenti	61,00	32,00	954.057,57 €	2,00	23,00	834.800,37 €	1,00	0,00	-
Puericultrice	Comparto - Area degli Operatori	1,00	0,00	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-



Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 - 2025



PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023-2025 (in migliaia)	POSTI VACANTI AL 31 MARZO 2023	RISORSE ASSUNZIONALI COMPLESSIVE ESISTENTI PRESSO L'ENTITÀ	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2023	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'INTERNO 2023	POSTI DESTINATI ALL'ASSISTENZA E ASSISTENZA ALL'ATTIVITÀ ASSISTENZIALE NEL 2023	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2024	POSTI DESTINATI ALL'ASSISTENZA E ASSISTENZA ALL'ATTIVITÀ ASSISTENZIALE NEL 2024	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ATTIVITÀ ASSISTENZIALE NEL 2024	POSTI DESTINATI ALL'ASSISTENZA E ASSISTENZA ALL'ATTIVITÀ ASSISTENZIALE NEL 2025	POSTI DESTINATI ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 2025	POSTI DESTINATI ALL'ASSISTENZA E ASSISTENZA ALL'ATTIVITÀ ASSISTENZIALE NEL 2025	RISORSE ASSUNZIONALI DESTINATE ALL'ATTIVITÀ ASSISTENZIALE NEL 2025
Risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2025												- €
Posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2025												0
Risorse complessive destinate alla stabilizzazione												9.450.953,11 €
Posti vacanti complessivi destinati alla stabilizzazione												288
Percentuale risorse assunzionali destinate alla stabilizzazione 2023-2025												35,70%
Percentuale posti vacanti destinati alla stabilizzazione 2023-2025												41,79%

A

Dimostrazione tetto di spesa 2023



Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2023

Costo totale dotazione organica	136.114.145,54 €
(+) IRAP	8.915.476,53 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	109.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	1.998.000,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	33.625.100,00 €
	109.515.522,08 €

A

TETTO DI SPESA 2024



Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2024

Costo totale dotazione organica	142.322.781,35 €
(+) IRAP	9.322.142,18 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	109.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	1.998.000,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	35.314.803,52 €
	114.441.120,01 €

A



TETTO DI SPESA 2025

Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2025

Costo totale dotazione organica	147.237.392,55 €
(+) IRAP	9.644.049,21 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	109.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	1.998.000,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	38.997.125,99 €
	115.995.315,77 €

5